

ООО «Эксперт»

ПРИНЯТО

Решением педсовета ООО «Эксперт»
Протокол № 01 от «08» 11 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «Эксперт»
Перлов Э.Н.
08 11 2022 г.



**Положение
о противодействии коррупции**

г. Уфа, 2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в ООО Учебный центр «Эксперт» (далее – Положение) – разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции в ООО Учебный центр «Эксперт», в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Положение представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности ООО Учебный центр «Эксперт».

1.3. В Положении используются следующие основные понятия:

1.3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

1.3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

1.3.4. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым ООО Учебный центр «Эксперт» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.3.5. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег,

ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.3.6. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.3.7. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ООО Учебный центр «Эксперт») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ООО Учебный центр «Эксперт») и правами и законными интересами ООО Учебный центр «Эксперт», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ООО Учебный центр «Эксперт», работником (представителем ООО Учебный центр «Эксперт») которого он является.

1.3.8. Личная заинтересованность работника (представителя ООО Учебный центр «Эксперт») – заинтересованность работника (представителя ООО Учебный центр «Эксперт»), связанная с возможностью получения работником (представителем ООО Учебный центр «Эксперт») при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. ООО Учебный центр «Эксперт» обязано создать необходимые условия для полной реализации Положения.

1.5. Гражданин, поступающий на работу в ООО Учебный центр «Эксперт», знакомится с Положением и соблюдает его в процессе своей деятельности.

1.6. Изменения и дополнения в Положение могут вноситься по инициативе как отдельных работников, так и коллегиальных органов (Общего собрания трудового коллектива, Педагогического совета и Администрации) ООО Учебный центр «Эксперт».

1.7. Положение является документом, открытым для ознакомления всех участников. Содержание Положения доводится до сведения работников на Общем собрании трудового коллектива ООО Учебный центр «Эксперт». Вновь прибывшие обязательно знакомятся с данным документом, который находится в доступном месте.

1.8. Нормами Положения руководствуются все работники ООО Учебный центр «Эксперт» без исключения. Каждый работник ООО Учебный центр «Эксперт» должен принимать

все необходимые меры для соблюдения настоящего Положения.

1.9. За нарушение Положения работник ООО Учебный центр «Эксперт» несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение сотрудником норм Положения учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

2. Цели и задачи внедрения Положения

2.1. Цели Положения:

2.1.1. Предупреждение коррупции в ООО Учебный центр «Эксперт», в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

2.1.2. Обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

2.1.3. Формирование антикоррупционного сознания у работников ООО Учебный центр «Эксперт».

2.2. Основные задачи Положения:

2.2.1. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции в ООО Учебный центр «Эксперт»;

2.2.2. Минимизация риска вовлечения работников ООО Учебный центр «Эксперт» в коррупционную деятельность;

2.2.3. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;

2.2.4. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;

2.2.5. Обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

2.2.6. Мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;

2.2.7. Установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

2.3. Знание и соблюдение Положения является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения работников ООО Учебный центр «Эксперт», высокого сознания общественного долга, нетерпимости к нарушениям общественных интересов, забота каждого о сохранении и умножении общественного достояния.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

3.1. Принцип соответствия антикоррупционной деятельности ООО Учебный центр «Эксперт» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ООО Учебный центр «Эксперт».

3.2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ООО Учебный центр «Эксперт» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников ООО Учебный центр «Эксперт» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ООО Учебный центр «Эксперт», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного ООО Учебный центр «Эксперт» коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ООО Учебный центр «Эксперт» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ООО Учебный центр «Эксперт» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ООО Учебный центр «Эксперт» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ООО Учебный центр «Эксперт» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники ООО Учебный центр «Эксперт», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми ООО Учебный центр «Эксперт» вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых ООО Учебный центр «Эксперт» с контрагентами.

5. Должностные лица ООО Учебный центр «Эксперт», ответственные за реализацию Положения

5.1. Директор ООО Учебный центр «Эксперт» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных

правонарушений.

5.2. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается приказом директора ООО Учебный центр «Эксперт».

5.3. Задачи, функции и полномочия должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

5.3.1. Разработка и представление на утверждение директору ООО Учебный центр «Эксперт» проектов локальных нормативных актов ООО Учебный центр «Эксперт», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

5.3.2. Приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ООО Учебный центр «Эксперт» или иными лицами;

5.3.3. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников ООО Учебный центр «Эксперт»;

5.3.4. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ООО Учебный центр «Эксперт» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

5.3.5. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

5.3.6. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору ООО Учебный центр «Эксперт»;

5.3.7. Разработка плана антикоррупционных мероприятий в ООО Учебный центр «Эксперт»;

5.3.8. Иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением.

6. Общие обязанности работников ООО Учебный центр «Эксперт» в связи с противодействием коррупции

Работники ООО Учебный центр «Эксперт» в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ООО Учебный центр «Эксперт» или в личных интересах;

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в

интересах или от имени ООО Учебный центр «Эксперт» или в личных интересах;

6.3. Незамедлительно информировать руководство ООО Учебный центр «Эксперт» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

6.4. Незамедлительно информировать руководство ООО Учебный центр «Эксперт» о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ООО Учебный центр «Эксперт» или иными лицами;

6.5. Сообщить руководству ООО Учебный центр «Эксперт» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Внедрение стандартов поведения работников ООО Учебный центр «Эксперт»

Важным элементом деятельности по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру ООО Учебный центр «Эксперт»:

7.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ООО Учебный центр «Эксперт». Кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений. Кодекс закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения работников ООО Учебный центр «Эксперт», направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ООО Учебный центр «Эксперт» в целом, включает в себя формы уведомлений:

а) обо всех случаях обращения к работнику ООО Учебный центр «Эксперт» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

б) обо всех случаях возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.2. Положение о Комиссии по этике, служебному поведению работников ООО Учебный центр «Эксперт» в котором определяются принципы и процедуры формирования и деятельности комиссии по этике, служебному поведению работников ООО Учебный центр «Эксперт», разработано в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения работников ООО Учебный центр «Эксперт».

7.3. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ООО Учебный центр «Эксперт», устанавливают обязательные для всех работников ООО Учебный центр «Эксперт» этические требования, являясь практическим руководством к действию:

7.3.1. Принципы, которыми обязан руководствоваться работник ООО Учебный центр «Эксперт»;

7.3.2. Меры по предупреждению и противодействию коррупции;

7.3.3. Обращение с подарками;

7.3.4. Недопущение конфликта интересов;

7.3.5. Конфиденциальность.

8. Ответственность работников

8.1. Каждый работник должен быть ознакомлен под роспись с Положением и другими локальными актами, касающимися противодействия коррупции, принятыми в ООО Учебный центр «Эксперт», и соблюдать принципы и требования данных документов.

8.2. Работники ООО Учебный центр «Эксперт» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации(статья 13 Федерального закона № 273-ФЗ).

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение

Данное Положение может быть пересмотрено, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов Положения может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному Положению.